



Organisme de formation au capital humain !

Objectifs généraux :

Passerelles vers l'emploi est un dispositif d'accès à l'emploi pour les jeunes sortant d'un CAP ou d'un BAC PRO dans des secteurs temporairement fragilisés par la crise économique.

Ce dispositif a pour ambition de faire émerger sur le territoire des projets visant à accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle et leur premier emploi :

- En les préparant aux nouveaux enjeux économiques et aux transitions en cours
- En leur permettant d'acquérir des compétences complémentaires et les clés de compréhension de leur futur environnement professionnel, sa culture métier et ses codes sociaux
- En confrontant leurs acquis avec la réalité de l'entreprise mais également en leur permettant de développer une première expérience professionnelle positive et valorisable.

Contenu du parcours :

Le dispositif poursuit 3 axes de travail :

- La mise à disposition d'informations et d'outils permettant aux stagiaires de conduire leurs démarches de recherche d'emploi dans les territoires et secteurs professionnels ciblés
- Le renforcement de l'efficacité des démarches de recherche d'emploi des stagiaires
- L'organisation et le suivi des démarches de recherche d'emploi des stagiaires

Il est conduit sous la responsabilité d'un référent :

- Sur un fonctionnement en mode promotion
- Avec une pédagogie active privilégiant la mise en action des stagiaires
- Dans une logique d'activation de placement en stage entreprise et en emploi

Sur des objectifs définis individuellement

- Avec une organisation modulaire alternant des ateliers et des entretiens individuels

La formation est construite sur une poursuite pédagogique réparties en 3 phases :



Pour se faire, le référent définit, conjointement avec le stagiaire un plan d'actions à mettre en œuvre pendant la formation et accompagne de façon personnalisée le stagiaire dans ses démarches actives de recherche d'emploi avec :

8 ateliers mobilisables en permanence

14 entretiens individuels

Dates de la formation

Entrées et sorties séquencées

A compter d'avril 2021

(Sous réserve d'une constitution d'un groupe de 8 personnes minimum)



Organisme de formation au capital humain !

Lieu

Angoulême –Rochefort - Saintes - Châtelleraut- Poitiers- Niort - Bressuire

Durée du parcours

Parcours 450h de formation

135h en centre et 315h en entreprise

Public : Jeunes sortant d'un cursus scolaire CAP ou BAC PRO

Tarifs

Prescription via le conseiller emploi : Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi

Inscription directe

Formation rémunérée

Financement Région Nouvelle Aquitaine

Prérequis/Niveau : Etre titulaire d'un CAP ou BAC Pro Année 2019/2020/ou 2021

Modalités de suivi et d'évaluation

Entretien individuel de suivi avec le référent

Attestation de fin de formation.

Questionnaire de satisfaction fin de formation.

Modalités d'organisation et conditions d'accueil

Formation en continu et présentiel alternant périodes en centre et en entreprise, 35 heures par semaine, du lundi au vendredi, (modalités adaptables en entreprise).

Engagé dans le Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées de Nouvelle-Aquitaine, chaque site dispose d'un référent handicap qui accompagne le bénéficiaire tout au long de son parcours en mettant en œuvre les compensations et adaptations nécessaires.

Modalités et délais d'accès

Information collective/Entretien individuel

Moyens pédagogiques

Vous êtes acteur de votre formation. Workshop (atelier collaboratif). Animation interactive. Périodes d'immersion en Entreprise. Nombreuses mises en situation par rapport à votre propre expérience personnelle et professionnelle.

Lieux/Contact

contact.formation@irfrep.fr

05 45 38 29 91

IRFREP 16

Adresse :
23 rue de Paris
16000
Angoulême

IRFREP 17

Adresse :
2 rue René Cassin
17100 Saintes

Adresse :

70 rue du 18 Juin
17138 Puilboreau

IRFREP 79

Adresse :
Centre Du Guesclin
Place Chanzy
79000 Niort

IRFREP 86

Adresse :
14 quai du 11
novembre
86100 Châtelleraut

Adresse :

44 bd Pont Achard
86000 Poitiers